

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ «Т_ТРИСТИКА»



Топ–10 изменений в области обучения охране труда: программы и форматы

Шабанова Светлана Васильевна –
преподаватель– исследователь в области
педагогических наук, руководитель УМО
АНО ДПО «Институт «ТТристика»
umcdirector@ttristika.ru , +7(924)3066999

Хабаровск
14 сентября, 2022 год

Чем руководствоваться с 1 сентября 2022 года?



постановлением Правительства РФ от 24.12. 2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (пункты 78, 99, 104-116, 118, 119 Правил Постановления будут действовать с 01.03.2023 года)



постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"



Межгосударственный стандарт [ГОСТ 12.0.004-2015](#) "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" , приказ Росстандарта от 9 июня 2016 г. N 600-ст.применяется на **добровольной основе.**

Чем руководствоваться с 1 сентября 2022 года?

Об отдельных вопросах, связанных с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда – Письмо Минтруда от 30 мая 2022 г. N 15-2/В-1677;

О проведении внепланового обучения по охране труда и внеочередной проверки знаний требований охраны труда в случае вступления в силу новых НПА, содержащих обязательные требования — Письмо Минтруда от 1 февраля 2022 г. N 15-2/В-277

О проведении внепланового обучения по охране труда и внеочередной проверки знаний требований охраны труда в связи с вступлением в силу новых НПА, содержащих обязательные требования — Письмо Минтруда от 1 февраля 2022 г. 15-2/ООГ-163

О проведении внепланового обучения по охране труда и внеочередной проверки знаний требований охраны труда в случае вступления в силу новых НПА, содержащих обязательные требования — Письмо Минтруда от 12 января 2022 г. N 15-2/ООГ-18

Регламентирующий нормативный правовой акт

Постановление Минтруда
России, Минобразования России
от 13.01.2003 № 1/29 «Об
утверждении Порядка обучения
по охране труда и проверки
знаний требований охраны
труда работников организаций»

с 05.03.2003 по 01.09.2022



Постановление Правительства
РФ от 24.12.2021 № 2464 «О
порядке обучения по охране
труда и проверки знания
требований охраны труда»

с 01.09.2022 по 01.09.2026

Топ-10 изменений в области обучения по охране труда

№ 1-2

- Увеличившийся перечень требований на **124 пункта**
- Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

№ 3- 4

- Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
- Требования к обучающим организациям

№ 5- 6

- Проведение инструктажей по охране труда
- Проведение стажировки по охране труда на рабочем месте

Топ-10 изменений в области обучения по охране труда

№ 7

- Программы обучения по охране труда
- Согласно п.46 Порядка №2464 обучение требованиям охраны проводится в зависимости от категории работников

№ 8- 9

- Организация проверки знания требований охраны труда
- Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда

№ 10

- Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятии

Обучение Охране труда

- ▶ Согласно статье 219 Трудового кодекса РФ **обучение по охране труда** – это процесс получения работниками знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Ключевые отличия новой процедуры обучения работников по охране труда

Изменена
классификация видов
обучения по охране
труда

Исключена связь с
образовательной
деятельностью и
дублирующий надзор

Усилены требования к
контролю качества и
соблюдения сроков
обучения

Определены
требования к
проведению обучения
у работодателя

Утверждены
примерные темы для
формирования
программ обучения

Четко определены
категории работников,
подлежащих обучению

Предусмотрена
возможность
освобождения от
обучения отдельных
категорий работников

Определены
требования к
организации и
планированию
процесса обучения

Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- Обучение по охране труда разделилось на 5 видов: обучение по охране труда у работодателя или в организации, оказывающей услуги по обучению по ОТ, обучение оказанию первой помощи, обучение по использованию/применению СИЗ, стажировка на РМ, инструктаж по ОТ.



Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- ▶ За нарушение требований порядка обучения привлекут к ответственности по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Формулировка этой части статьи позволяет привлекать к ответственности и накладывать штраф за одного необученного сотрудника в размере до 130 000 руб.!!!

Виды обучения по охране труда



Классификация инструктажей

Инструктажи по охране труда делятся на 3 вида: вводный, на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), целевой;

Постановление Минтруда России и
Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №
2464



Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

Целевой инструктаж выделен в отдельный вид инструктажей, а причин для его проведения стало больше;

Изменились требования к журналам регистрации инструктажей (вводного и на рабочем месте);

Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- ▶ Действие документов, подтверждающих проверку знаний требований ОТ, выданных в соответствии с Порядком 1/29 **продолжают действовать** до окончания срока их действия;
- ▶ Переобучение сотрудников в случае перевода их на другую должность или при изменении наименования рабочего места или структурного подразделения, если условия труда сохраняются **не требуется**;

Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- ▶ в связи с вступлением в силу с 1 сентября 2022 г. новых нормативных правовых актов по охране труда работодатель самостоятельно принимает решение о необходимости проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников в объеме тех новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. (Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 июля 2022 г. N 15-2/ООГ-1744 О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда)

Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- ▶ Для обучающих организаций появились новые, более жесткие требования (аккредитация, материально-техническая база, состав и требование к комиссиям и пр.)
- ▶ Если работодатель самостоятельно проводит обучение работников по охране труда, он обязан уведомить об этом Минтруд и вносить сведения в специальный реестр (с 1 марта 2023 года).

что нужно сделать работодателю:

«Вписать» процедуру обучения по охране труда по новым требованиям в Систему управления охраной труда (можно включить в само Положение по СУОТ или сделать отдельное положение/порядок по обучению)

Удостовериться, будет ли легитимно после 1 сентября 2022 года имеющееся обучение работников, а именно, нужно проверить «полноту» этого обучения на соответствие положениям Постановления №2464, «покрывает» ли имеющееся обучение те требования, которые оно излагает

Условия проведения обучения у работодателя

Материально-техническая база	Учебно-методическая база	Дополнительные условия
• места обучения или учебные помещения (не менее одного на 100 работников) • оборудование • технические средства обучения • нормативные правовые акты • информационно-справочные системы	• программы обучения • учебные материалы • материалы для проведения проверки знания работников требований охраны труда	• не менее 2 преподавателей в штате или по договору ГПХ • регистрация в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (личный кабинет) • внесение сведений о лицах, прошедших обучение и проверку знания, в реестр обученных лиц

- ▶ С 1 сентября 2022 года действуют правила аккредитации и требования к юрлицам и ИП, оказывающим услуги в области охраны труда. По правилам работодатели будут оказывать услуги до 1 марта 2023 года, после чего нужно подтвердить соответствие новым требованиям. Если работодатели не подтвердят соответствие требованиям, то их исключат из реестра аккредитованных организаций с 1 сентября 2023 года. ...
- ▶ Кроме того, в организации должны быть работники со стажем работы пять лет в области охраны труда. Источник: постановление Правительства от 16.12.2021 № 2334.

Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- ▶ Микропредприятия могут проводить обучение по ОТ через инструктажи **на рабочем месте.**
- ▶ Для микропредприятий комиссия по проверке знаний **не требуется**, достаточно ответственного за проведение инструктажей;

Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- 
- Утвержден порядок создания комиссии по проверке знаний требований ОТ (для **единой или специализированной** комиссии);
 - Обучение по ОТ теперь нужно проводить не позднее **60 дней** после приема на работу;
 - Обучение и проверку знаний разрешено проводить **дистанционно**

Основные нововведения Порядка обучения по ОТ:

- 
- По всем видам обучения (инструктажи, первая помощь, СИЗ и пр.) необходимо разрабатывать **отдельные программы обучения**;
 - Программы обучения должны содержать **практическую часть** (обучение СИЗ и первой помощи — **не менее 50%**, отработки навыков безопасного выполнения работ — **не менее 25%**);
 - Программы обучения безопасным методам выполнения работ должны учитывать результаты оценки рисков на рабочих местах;

Кто проходит обучение

работодатель
или руководитель
организации, его
заместители

руководители
филиалов и их
заместители,
на которых возложены
обязанности по охране
труда

руководители
структурных
подразделений и их
заместители

специалисты
структурных
подразделений;

специалисты
по охране труда

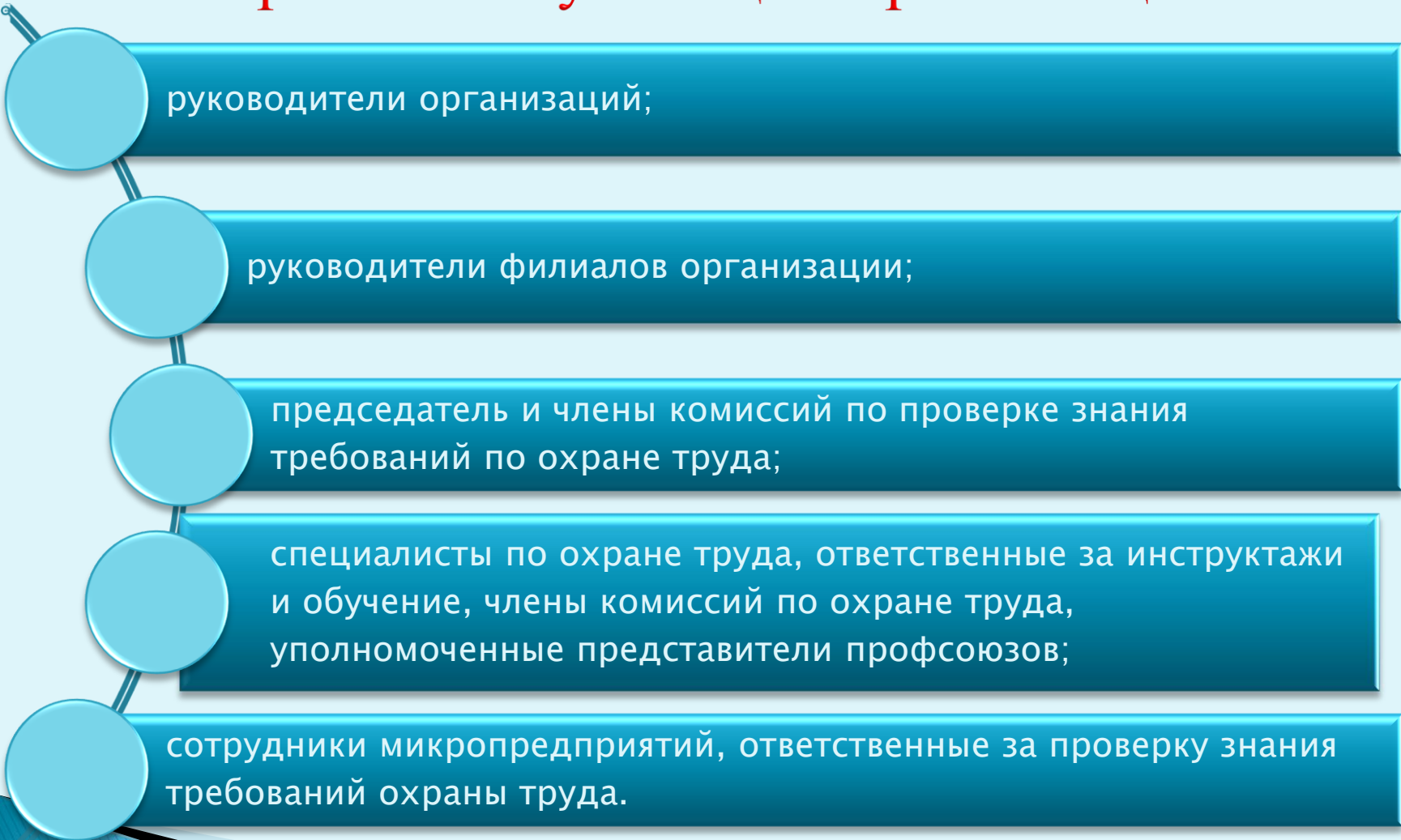
работники рабочих
профессий

члены комиссий
по проверке
знаний,
ответственные
за инструктажи
и обучение;

члены комиссий
по охране труда

уполномоченные
представители
профсоюзов и иных
представительных
органов.

Сотрудники, которые должны учиться только в сторонних обучающих организациях:



руководители организаций;

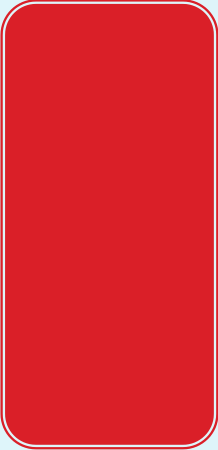
руководители филиалов организации;

председатель и члены комиссий по проверке знания требований по охране труда;

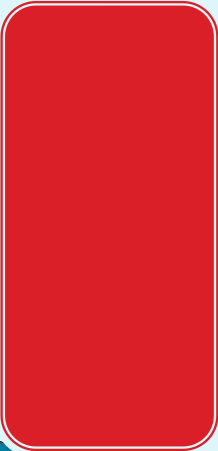
специалисты по охране труда, ответственные за инструктажи и обучение, члены комиссий по охране труда, уполномоченные представители профсоюзов;

сотрудники микропредприятий, ответственные за проверку знания требований охраны труда.

Обратите внимание:



- в новом порядке четко прописано, что руководители структурных подразделений тоже должны проходить обучение в учебных центрах (в постановлении 1 / 29 точной формулировки не было)



- Приложение № 4 Порядка определяет минимальное количество работников, которых нужно отправить на обучение в стороннюю организацию. Оно определяется с учетом среднесписочной численности и категории риска организации.

Как составить программы обучения

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ДОЛЖНА ВКЛЮЧАТЬ В СЕБЯ:

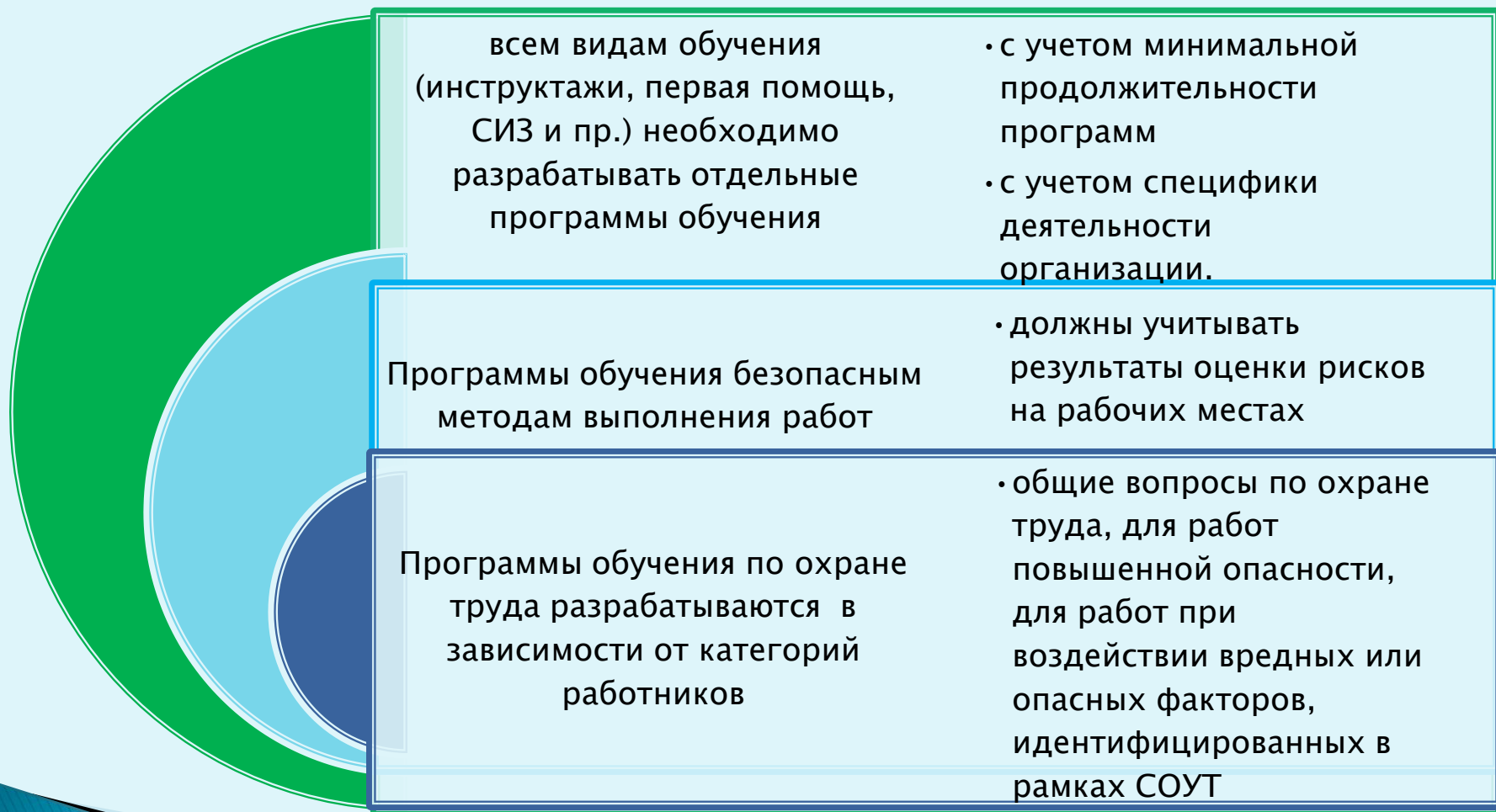
информацию о темах теоретических и практических занятий (примерный перечень тем – пр.1 к Порядку)

формах обучения и проверки знания требований охраны труда

количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда

практические занятия, которые помогут сформировать умения и навыки безопасного выполнения работ, с применением технических средств и наглядных пособий (не менее 25% от общего количества учебных часов)

Как составить программы обучения



Обучение по общим
вопросам и
функционированию
СУОТ
(программа А)
не менее 16 часов

Обучение безопасным
методам и приемам
выполнения работ при
воздействии ВОПФ
(программа Б)
не менее 16 часов

Обучение безопасным
методам и приемам
выполнения работ
повышенной опасности
(программа В)
**Продолжительность не
установлена**

1. Руководители и заместители,
на которых возложены
обязанности по ОТ
2. Руководителей структурных
подразделений и их
заместители
3. Специалисты по ОТ
4. Члены комитетов (комиссий)
по ОТ

1. Руководителей структурных
подразделений и их
заместителей
2. Специалисты по ОТ (*если
офисники могут быть
освобождены*)
3. Весь состав комиссии
по проверке знаний
4. Лица, проводящие
инструктажи и обучение по ОТ
5. Члены комитетов (комиссий)
по ОТ
(п.53 и 54 Правил)

Лица, ответственные за
организацию, выполнение и
контроль работ повышенной
опасности
(п.55 Правил)

1. Работники категории
специалисты (*если офисники,
могут быть освобождены*)
2. Работники рабочих
профессий

Работники, выполняющие
работы повышенной
опасности

1 раз в 3 года

1 раз в 3 года

ежегодно

Обучение требованиям охраны труда (не менее 40 часов)

	Обучение по использованию (применению) СИЗ Не менее 16 часов	Обучение правилам оказания первой помощи не менее 8 часов
Обучение в УЦ	1.Весь состав комиссии о проверке знаний по использованию (применению) СИЗ 2.Лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ 3.Специалисты по ОТ 4.Члены комитетов комиссий) по ОТ (п.38 и 40 Правил)	1.Весь состав комиссии о ПП 2.Специалист по ОТ 3.Лица, проводящие обучение ПП (п.33 и 34 Правил)
Обучение силами организации	Работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков	1.Работники рабочих профессий 2.Лица, обязанные оказывать ПП в соответствии с требованиями НПА 3.Работники автотранспортных средств 4.Работники, которым НПА полагается уметь оказывать ПП 5.Работники, проводящие инструктаж Важно! обучающий должен иметь подготовку по программе повышения квалификации преподавателя по первой помощи.
	1 раз в 3 года	1 раз в 3 года

Удостоверение по охране труда для руководителей и специалистов

- ▶ В соответствии с новыми Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, результаты проверки знаний требований охраны труда в учебном центре и у работодателя оформляются **протоколом** на бумажном носителе или в электронном виде с использованием электронной подписи.

удостоверение не является обязательным

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «Академия Безопасности»

Протокол № 2022-11705Д

заседания комиссии по проверке знания требований охраны труда работников
ООО «Образец»

«01» сентября 2022 года

В соответствии с Приказом директора ЧОУ ДПО «УЦ «Академия Безопасности» от
«01» сентября 2022 г. № 20-к комиссия в составе:

Состав комиссии	Должность	Ф.И.О.
Председатель комиссии	директор	Колпаков А.В.
Член комиссии	преподаватель	Котосов В.П.
Член комиссии	преподаватель	Солнцев Д.Е.

провела проверку знания требований охраны труда работников по программе:

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда
(наименование программы обучения)

в объеме 16 часов.

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Место работы	Результат проверки (удовлетворительно/неудовлетворительно)	Регистрационный номер в реестре обученных по охране труда лиц*	Подпись проверяемого
1	Иванов Иван Иванович	инженер	ООО «Образец»	удовлетворительно		

Председатель комиссии:

Члены комиссии:



(Handwritten signature of A.V. Kolpakov)

Колпаков А.В.
(подпись, Ф.И.О.)

(Handwritten signature of V.P. Kotosov)

Котосов В.П.
(подпись, Ф.И.О.)

(Handwritten signature of D.E. Solntsev)

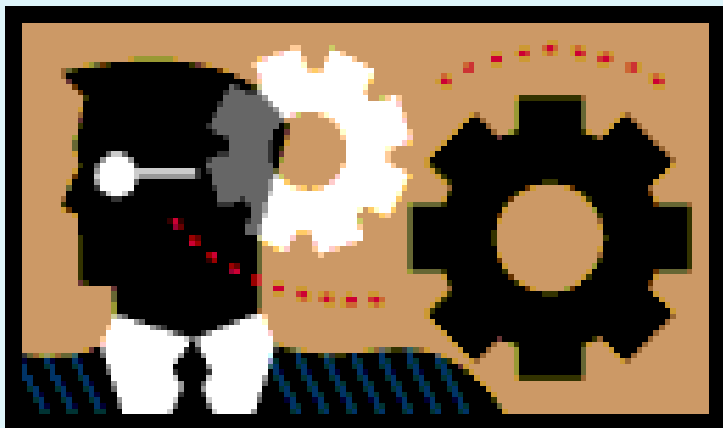
Солнцев Д.Е.
(подпись, Ф.И.О.)

* не указывается до 1 марта 2023 года

Срок действия удостоверения по Охране труда для руководителей, специалистов и работников составляет год и 3 года (в зависимости от программы обучения)

ЧОУ ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «АКАДЕМИЯ БЕЗОПАСНОСТИ»	
УДОСТОВЕРЕНИЕ № 2209-101	
Выдано:	Иванову Ивану Ивановичу
Место работы:	Администрация города «N»
Должность:	Заведующий отделом
Проведена проверка знаний требований охраны труда по программе: Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	
в объеме 16 часов.	
Протокол заседания комиссии ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» по проверке знаний требований охраны труда работников	
№ 2022-0109Д от 01.09.2022	
Дата	01.09.2022
Председатель комиссии	М.П. Колпаков А.В.

СВЕДЕНИЯ О ПОВТОРНЫХ ПРОВЕРКАХ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА	
www.ab-dpo.ru 8-800-550-95-90 info@ab-dpo.ru	
ФИО:	
Место работы:	
Должность:	
Проведена проверка знаний требований охраны труда по программе:	
в объеме часов	
Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников	
Дата	
Председатель комиссии	



- ▶ Информационное письмо для работодателей
- ▶ Путеводитель законодательства по охране труда

АНО ДПО «Институт «Т Тристика»
ИНН 2724226623 ОГРН 1182724001965
Государственная лицензия № 27Л01 0001811
г. Хабаровск, ул. Ленинградская, д.53 корп.1
оф.31
tetrastika.ru info@ttristika.ru
+ 7 (4212) 91-09-18, + 7(4212) 91-09-19