

ИНФОРМАЦИЯ

1. О Плане работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Солнечном муниципальном районе на 2019 год

Проект плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Солнечном муниципальном районе (далее – комиссия) на 2019 год предусматривает проведение 4 заседаний, в феврале, июне, сентябре и декабре, на которых запланировано рассмотреть 4 вопроса антикоррупционной проблематики, а также вопрос планирования работы комиссии на 2020 год.

При возникновении необходимости в повестку заседания комиссии дополнительно могут быть включены иные вопросы.

Предлагаемый к рассмотрению в 1 квартале 2019 года (февраль) вопрос «О проведении декларационной кампании 2019 года за отчетный 2018 год» обусловлен необходимостью выработки достаточности принимаемых мер при предоставлении лицами, замещающими муниципальные должности, а также муниципальными служащими района сведений о доходах, расходах, об обязательствах имущественного характера.

В июне 2019 года, в рамках вопроса «Профилактика коррупции при поступлении и прохождении муниципальной службы» предлагается оценить степень знания норм антикоррупционного законодательства кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих, выработать дополнительные механизмы по совершенствованию данной работы.

Вопрос «О рассмотрении обращений граждан и организаций о фактах коррупции за 2018 год и первое полугодие 2019 года» предлагается рассмотреть в сентябре 2019 года. Необходимость его рассмотрения обусловлена проведением оценки качества проводимой работы при рассмотрении обращений граждан и организаций, выявления областей, в которых заявители видят коррупционные проявления в деятельности органов местного самоуправления, подведомственных им учреждений и их должностных лиц.

На заседании в декабре 2019 года предлагается рассмотреть вопрос «О реализации мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления и подведомственных им учреждениях в 2019 году». Рассмотрение данного вопроса обусловлено необходимостью проведения анализа выполняемой в районе работе по противодействию коррупции, оценки достаточности принимаемых мер по противодействию коррупции, выявлению проблемных вопросов, разработки дополнительных мероприятий.

Решение по данному вопросу:

Одобрить проект плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Солнечном муниципальном районе на 2019 год.

2. Об организации правового просвещения муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции

Российское законодательство требует принятие в органах местного самоуправления мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Данные меры включают в себя комплекс мероприятий, начиная от формирования соответствующей нормативной правовой базы и заканчивая обучением муниципальных служащих требованиям антикоррупционного законодательства.

Кроме того, на них возлагаются ряд запретов и ограничений, невыполнение или нарушение которых влечет за собой дисциплинарную ответственность – увольнение в связи с утратой доверия.

В целях реализации мероприятий по противодействию коррупции законодательством Российской Федерации, регламентирующим правовые основы муниципальной службы, установлена дисциплинарная ответственность за совершение коррупционных правонарушений, в том числе за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Национальным планом противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 29.06.2018 № 378, Правительству РФ с участием Генеральной прокуратуры РФ до 1 ноября 2019 года поручено рассмотреть вопрос о целесообразности введения административной ответственности за нарушение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Принятие антикоррупционных мер на муниципальной службе лежит на ответственности служащего, и если им не было принято каких-либо мер в данном направлении, то это рассматривается как правонарушение, которое ведет к увольнению конкретного лица с муниципальной должности.

Таким образом, сотрудники органов местного самоуправления должны знать и понимать, что работая на соответствующих должностях, они попадают в зоны коррупционных рисков, а за их деятельностью установлен контроль.

В 2018 году был проведен 1 семинар с муниципальными служащими администрации муниципального района, на котором присутствовало 30 муниципальных служащих. На данном семинаре были рассмотрены следующие вопросы: «Обязанность муниципальных служащих принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов», «Ответственность муниципальных служащих за коррупционные правонарушения», «Понятие «конфликта интересов»», «Типовые ситуации конфликта интересов на муниципальной службе и порядок их урегулирования», «Меры, которые должен принять муниципальный служащий для урегулирования конфликта интересов», «Уведомление

представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения».

По результатам доведенной информации на семинаре поступило достаточно большое количество вопросов, на которые были даны поясняющие ответы.

Решение по данному вопросу:

Осуществлять проведение обучающих семинаров по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства муниципальными служащими муниципального района.

Начальник отдела
правовой и кадровой работы
администрации
Солнечного муниципального района



Н.А. Бескровная